



Smernica č. 009/2023/UHKBBBSK

Vnútrotný systém prijímania, preverovania a evidencie oznámení

o protispoločenskej činnosti

.v podmienkach Banskobystrického samosprávneho kraja

Gestor: Ing. Michal Kňazek, hlavný kontrolór

Schválil: ZBBSK Uznesenie č. 263/2023 z 23. novembra 2023

Schválil: **Mgr. Ondrej Lunter**, predseda BBSK

Banskobystrický samosprávny kraj, Námestie SNP 23, 974 01 Banská Bystrica, IČO: 37 828 100 (ďalej len ako „**BBSK**“), v súlade s § 10 ods. 9 v spojení s § 2 písm. j) bod 1 a bod 2 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „**zákon**“),
:vydáva túto smernicu

Článok 1

Úvodné ustanovenia

Táto smernica upravuje vnútrotný systém prijímania, preverovania a evidencie oznámení o protispoločenskej činnosti, .1 upravuje aj práva a povinnosti zamestnancov BBSK a tiež zamestnancov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti BBSK, ktoré zamestnávajú menej ako 50 zamestnancov (ďalej BBSK a organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti tiež ako „zamestnávateľ“). Táto smernica tiež upravuje práva a povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti vyplývajúce zo zákona, pravidiel spracovania osobných údajov uvedených v oznámeniach a .poskytovanie ochrany oznamovateľom

Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov a štatutárne orgány zamestnávateľa podľa článku 2 ods. 1 písm. .2 .(i

Článok 2

Vymedzenie pojmov

:Na účely tejto smernice sa rozumie .1

a) **oznamovateľom** fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere

urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o .1

urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte neexistoval, ak sa dozvedela informácie .2

urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená .3

zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte neexistoval alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že

4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému previerania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom previerania podľa článku 8 ods. 15 tejto smernice alebo s opatreniami prijatými na základe previerania oznámenia podľa článku 8 ods. 15 tejto smernice a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom previerania alebo s výsledkom previerania

4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom previerania alebo s výsledkom previerania

4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo 4d. je dôvodná obava, že v prípade urobena oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé previeranie skutočností uvedených v oznámení

b) **oznámením** uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti

c) **kvalifikovaným oznámením** oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela

d) **závažnou protispoločenskou činnosťou**

trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 1 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona

trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby .2

správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo .3

správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur .4

e) **pracovnoprávnym vzťahom** pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer

f) **iným obdobným vzťahom** najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činných osôb, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmlúvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť

g) **orgánom príslušným na prijatie oznámenia úrad**, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je záväznou protispoločenskou činnosťou podľa ods. 1 písm. d) bodu 3 a 4 tejto smernice, alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Unie

h) **doknutou osobou** fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje

i) **zamestnávateľom** BBSK, ako aj každá organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti BBSK, ktorá zamestnáva menej ako 50 zamestnancov

j) **orgánom verejnej moci**

1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok

2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom, podľa osobitného predpisu¹

3. právnická osoba založená osobou uvedenou v bode 1 alebo 2 písm. j) tohto článku smernice

4. právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy

k) **konaním v dobrej viere** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak

l) **odvetné opatrenie** je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznámovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznámovateľovi alebo osobe podľa článku 2 ods. 3 písm. a) až d) tejto smernice spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä

1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru

2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú

3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia

4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času

5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku

6. neposkytnutie odbornej prípravy

7. disciplinárne opatrenie

8. nátlak, zastráňovanie alebo obťažovanie

9. poškodzovanie dobrej povesti

10. odstúpenie od zmlúvy o dodávke tovarov a služieb

11. zrušenie licencie alebo povolenia

m.) **hlavny kontrolór BBSK** zodpovednou osobou

Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani 2. za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosť v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosť v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosť príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosť pri poskytovaní právnych služieb

Nikto nesmie hroziť odvetným alebo postihovým opatrením oznamovateľa alebo 3.

a) blízku osobu oznamovateľa

b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu členu orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť

c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť, alebo v ktorej vykonáva funkciu členu orgánu právnickej osoby

d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a

e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby

Oznamovateľ a osoba podľa článku 2 ods. 3 písm. a) až d) tejto smernice sa nemôže vzdať práva na ochranu pred 4. postihom odvetným opatrením

Urobením oznámenia podľa tejto smernice nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia 5. trestného činu

Článok 3

Poskytnutie ochrany oznamovateľovi

Oznamovateľ môže požiadať o ochranu v rámci trestného konania prokurátorovi, ako aj v rámci konania o správnom 1. delikte orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte. Ak oznamovateľ požiada o ochranu podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľa, ten ju bezodkladne postúpi príslušnému orgánu. Oznamovateľ, ktorý urobil kvalifikované oznámenie, a ten, voči komu bola pozastavená účinnosť pracovnoprávného úkonu, majú právo na poskytnutie právnej pomoci podľa osobitného predpisu. 2.

Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým 2. nesúhlasí, môže požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o jeho pozastavenie, a to v lehote 15 dní odo dňa, keď sa takomto pracovnoprávnym úkonom dozvedel. 3

Článok 4

Zodpovedná osoba

Hlavny kontrolór plní úlohy zodpovednej osoby pre účely zákona a tejto smernice prostredníctvom útvaru hlavného 1. kontrolóra BBSK (ďalej len ako "ÚHK BBSK"), ktorý je zriadený podľa osobitného predpisu a ktorý zabezpečuje odborné, kontrolóra BBSK 4. administratívne a organizačné veci súvisiace s plnením úloh hlavného kontrolóra BBSK

Zamestnávateľ je povinný umožniť hlavnému kontrolórovi nezávislé plnenie jej úloh, pričom hlavný kontrolór je viazaný. 2. Ilen pokynmi predsedu BBSK. Zamestnávateľ nesmie hlavného kontrolóra, ani zamestnancov ÚHK BBSK, postihovať za výkon ich úloh. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť hlavnému kontrolórovi pri plnení jeho úloh potrebnú súčinnosť, najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom. Zamestnávateľ je tiež povinný pribežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov hlavného kontrolóra. Hlavný kontrolór je zodpovedný aj za prijímanie, preverovanie a evidenciu oznámení a plnenie ďalších úloh. 3. Hlavný kontrolór môže poveriť plnením niektorých úloh vyplývajúcich zo zákona a z tejto smernice zamestnancov ÚHK. 4. BBSK.

Článok 5

Povinnosť mlčanlivosti a spracovanie osobných údajov

Každý, komu je totožnosť oznamovateľa a totožnosť dotknutej osoby známa, je povinný o nich zachovávať mlčanlivosť. 1. Na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný písomný súhlas oznamovateľa. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.

Pri spracovávaní osobných údajov uvedených v oznámení a v súvisiacich dokladoch sú osoby prichádzajúce do styku s. 2. (týmto údajmi povinné postupovať podľa osobitných predpisov⁵⁾ a interného predpisu⁶.

Na účely vedenia evidencie oznámení je zamestnávateľ oprávnený spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení v. 3. rozsahu: meno, priezvisko a pobyť oznamovateľa.

Ak je z dôvodu objektívneho zistenia skutkového stavu veci potrebné pri preverovaní oznámenia sprístupniť oznámenie. 4. tretej osobe, použije sa odpis alebo kópia oznámenia bez uvedenia údajov, ktoré by identifikovali oznamovateľa.

Článok 6

Podávanie oznámení

Zamestnávateľ je povinný zverejniť na svojom webovom sídle meno hlavného kontrolóra a informáciu o spôsoboch. 1. podávania oznámení. Zamestnávateľ je rovnako povinný sprístupniť informácie o vnútornom systéme preverovania oznámení v stručnej, zrozumiteľnej, jasne formulovanej a ľahko dostupnej forme a je tiež povinný uľahčovať podávanie oznámení. Informácie podľa tohto bodu pre zamestnávateľa pripraví a aktualizuje hlavný kontrolór.

Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu. 2. oznámenia, sa s prihliadnutím na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo menej závažné. porušenie pracovnej disciplíny.

Oznámenie je možné podať. 3.

a) elektronickou poštou zaslanou na adresu gpssc@bbsk.sk, ktorá je dostupná nepretržite 24 hodín denne

b) poštou adresovanou hlavnému kontrolórovi zaslanou na adresu Hlavný kontrolór, Úrad BBSK, Námestie SNP 23, 974 01 Banská Bystrica, pričom na obálke je potrebné uviesť upozornenie "DO RÚK HLAVNÉHO KONTROLÓRA -

"NEOTVÁRAŤ"

c) oznámenie sa môže urobiť aj ústne na osobnom stretnutí oznamovateľa s hlavným kontrolárom alebo na to povereným zamestnancom ÚHK BBSK, ak o to v primeranej lehote vopred požiadá, pričom zo stretnutia sa vyhotoví zápisnica (Vzor č. 3), ktorej správnosť potvrdí zodpovedná osoba/na to poverený zamestnanec ÚHK BBSK a oznamovateľ.

4. Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.

5. Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovateľia by mali, pokiaľ je to možné, poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:

a) detailný popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (čo sa stalo, kde, kedy, aké správanie viedlo k podozreniu, kto je podozrivý, atď.)

b) informáciu, ako oznamovateľ informácie, ktoré sú predmetom oznámenia, získal

c) či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby

d) či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady alebo dokazy (potrebne doložiť)

e) či oznamovateľ o tejto záležitosti už s niekým hovoril a ak áno, s kým

f) totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa

Osoba, ktorá podá podnet anonymne, môže zamestnávateľovi uviesť anonymný emailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a zodpovedať na prípadné otázky.

Zamestnávateľ je zároveň povinný potvrdiť prijatie oznámenia do siedmich dní odo dňa jeho prijatia.

Článok 7

Evidencia oznámení

1. Hlavný kontrolór je povinný po dobu troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení.

2. Evidencia oznámení sa vedie v knihe evidencie oznámení v rozsahu:

a) dátum doručenia oznámenia

b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa

c) predmet oznámenia

d) výsledok preverenia oznámenia

e) dátum skončenia preverenia oznámenia

Evidencia sa vedie v písomnej podobe a je prístupná výlučne hlavnému kontrolórovi; ak hlavný kontrolór písomne poveril plnením úloh evidencie zamestnanca ÚHK BBSK, potom je prístupná aj tomuto zamestnancovi.

Písomné oznámenie doručené do podateľne radu BBSK označené v súlade s článkom 6 ods. 3 písm. b) tejto smernice, 4 musí byť bez jeho otvorenia bezodkladne doručené hlavnému kontrolórovi.

Hlavný kontrolór posúdi doručené oznámenie podľa jeho obsahu, najmä posúdi, či ide o oznámenie, kvalifikované .5
oznámenie alebo či ide o podnet alebo iné podanie podľa osobitného predpisu, ako aj posúdi prípadný konflikt záujmov, a
rozhodne o ďalšom postupe pri preverovaní oznámenia. Ak hlavný kontrolór vyhodnotí, že ide o oznámenie alebo
kvalifikované oznámenie, zaeviduje ho do evidencie oznámení. V prípade, že hlavný kontrolór z obsahu doručeného
oznámenia (bez ohľadu na jeho označenie/nadpis) vyhodnotí, že nejde o oznámenie, bezodkladne ho postúpi/vráti
podateľni BBSK, ktorá podanie ďalej postúpi príslušnému vecnému odboru alebo oddeleniu BBSK. Táto skutočnosť sa
zaznamená do evidencie oznámení.

Odbor právnych služieb Úradu BBSK je povinný na žiadosť hlavného kontrolóra v lehote do 5 pracovných dní odo dňa .6
prijať žiadosť posúdiť oznámenie a vypracovať stanovisko k tomu, či skutočnosť uvedená v oznámení sú skutočnosťami
napĺňajúcimi znaky závažnej protispoločenskej činnosti.

Oznámenia a dokumentácia súvisiaca s ich preverovaním sa ukladajú v spisovom obale v uzamknutej skriní. Po .7
ukončení preverovania oznámenia hlavný kontrolór uloží oznámenie a dokumentáciu súvisiacu s vybavovaním oznámenia
v zapečatenej obálke v archívnej krabici v uzamknutej skriní v archíve.

Hlavný kontrolór je povinný prijať každé oznámenie a zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo jeho podaniu či .8
prevereniu.

Článok 8

Preverovanie oznámení

Hlavný kontrolór je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od potvrdenia jeho prijatia: ak prijatie .1
oznámenia nebolo potvrdené, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Za preverenie oznámenia sa
považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Tretného poriadku alebo osobitných predpisov.

Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Tretného poriadku alebo osobitných .2
predpisov, hlavný kontrolór je povinný o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním
oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Hlavný kontrolór je povinný vyžiadať si výsledok vybavenia v
rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis, a do 10 dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

Oznámenia preverujú zamestnanci ÚHK BBSK na základe písomného poverenia hlavného kontrolóra (Vzor č. 1) a .3
príslušné osoby.

Oznámenia smerujúce priamo proti predsedovi BBSK, poslancovi Zastupiteľstva BBSK alebo hlavnému kontrolórovi .4
BBSK preveruje komisia zriadená Zastupiteľstvom BBSK (Komisia na ochranu verejného záujmu pri výkone funkcií
verejných funkcionárov).

.5: Preverení nesmie byť poverená osoba .

a) proti ktorej oznámenie smeruje, ani osoba v jej riadiacej pôsobnosti,
b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia

c) o ktorej nezávislosť alebo nepredpojatost možno mať dôvodné pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k
oznamovateľovi, dotknutej osobe alebo k predmetu oznámenia

Pri preverovaní oznámení sú všetky odbory a oddelenia BBSK, ako aj štatutárne orgány zamestnávateľov v zmysle .6
tejto smernice, povinné poskytnúť hlavnému kontrolórovi súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia

.7: Osoba, ktorá preveruje oznámenia, je oprávnená .

(a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky, ktoré zamestnávateľ vlastní alebo užíva

b) vyžadovať od zamestnávateľa, od dotknutej osoby, prípadne ďalších osôb, v určenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich vypisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a aj mimo preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a odoberat' ich aj mimo

príslušných zamestnávateľa

c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich vypisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi

d) vyžadovať od dotknutej osoby súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia

: Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je povinná

a) oznámiť zamestnávateľovi dotknutej osoby a dotknutej osobe začiatok preverovania, preukázať sa písomným poverením na preverenie oznámenia a oboznámiť ich s predmetom oznámenia

b) vydat' zamestnávateľovi dotknutej osoby, prípadne ďalším osobám, písomné potvrdenie o odobratí originálov

dokladov, písomnosti a iných vecí mimo ich priestorov

Zamestnávateľ dotknutej osoby a dotknutá osoba, prípadne ďalšie osoby sú povinné poskytnúť osobám, ktoré .9 vykonávajú preverenie, v maximálnej miere súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia a predložiť im v určenej lehote všetky požadované doklady, informácie a vyjadrenia uvedené v odseku 7. písm. b) tohto článku

Zamestnávateľ dotknutej osoby a dotknutá osoba sú oprávnení oboznámiť sa s predmetom oznámenia, vyžadovať od .10 osôb preverujúcich oznámenia písomné potvrdenie o odobratí dokladov mimo svojich priestorov, predložiť ďalšie doklady a vyjadriť sa v určenej lehote ku všetkým skutočnostiam, ktoré oznámenie obsahuje alebo ktoré boli zistené pri

preverovaní oznámenia a týkajú sa dotknutej osoby

:Výsledkom preverenia oznámenia je zápisnica z preverenia oznámenia (Vzor č. 2), ktorá obsahuje . 11

a) číslo preverovaného oznámenia podľa evidencie oznámení

b) predmet oznámenia

c) identifikácia osoby, ktorej konanie, resp. nekonanie je predmetom oznámenia (pri právnických osobách v rozsahu

, názov a identifikačné číslo, pri fyzických osobách v rozsahu meno, priezvisko, zamestnávateľ a pracovná pozícia)

d) mená a priezviská osôb, ktoré oznámenie preverovali

e) mená a priezviská prizvaných osôb

f) miesto a čas preverenia oznámenia

g) výsledky preverenia oznámenia

h) odporúčania na nápravu zistených nedostatkov

i) námietky dotknutej osoby

j) písomné zdôvodnenie opodstatnenosti alebo neopodstatnenosti podaných námietok

k) zoznam príloh preukazujúcich výsledky preverenia oznámenia

(1) dátum oboznámenia s výsledkom preverenia a podpisy dotknutých osôb a osôb, ktoré vykonali preverenie; tento dátum sa považuje za dátum skončenia preverenia oznámenia

Dotknuté osoby sú povinné zúčastniť sa prerokovania výsledkov preverenia a spisania zápisnice z preverenia. 12

oznámenia v mieste a v čase určenom osobou, ktorá oznámenie preveruje

Ak sa dotknuté osoby odmietnu oboznámiť s výsledkom preverenia oznámenia, táto skutočnosť sa uvedie v zápisnici. 13

z preverenia oznámenia

Opakované oznámenie, ak neobsahuje nové tvrdenia alebo dôkazy, sa nepreveruje. Túto skutočnosť písomne oznámi. 14

hlavný kontrolór oznamovateľovi, ktorý opakované oznámenie podal

Hlavný kontrolór informuje o výsledku preverenia oznámenia štatutárny orgán zamestnávateľa zaslaním zápisnice z. 15

preverenia oznámenia a súčasne požiadava štatutárny orgán zamestnávateľa, aby v určenom termíne zaslal hlavnému kontrolórovi zoznam opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a odstránenie príčin ich vzniku spolu s termínom splnenia na ich splnenie

Ak hlavný kontrolór vzhľadom na závažnosť nedostatkov odôvodnene predpokladá, že prijaté opatrenia nie sú účinné, 16

je oprávnený vyžadovať prepracovanie písomného zoznamu prijatých opatrení a predloženie prepracovaného písomného zoznamu prijatých opatrení v lehote určenej hlavným kontrolórom. Hlavný kontrolór je na základe vlastného uváženia tiež oprávnený doplniť zoznam prijatých opatrení o ďalšie opatrenia a určit termín ich splnenia

Hlavný kontrolór je povinný oznamovateľa písomne oboznámiť s výsledkom preverenia oznámenia a opatreniami v. 17

lehote podľa článku 8 ods. 1 tejto smernice

Hlavný kontrolór je oprávnený preverovať splnenie opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov po termíne. 18

stanovenom na ich splnenie

Článok 9

Záverečné ustanovenia

Úrad BBSK zašle hlavnému kontrolórovi v lehote do 14 dní od nadobudnutia účinnosti tejto smernice zoznam. 1

organizácii v zriaďovateľskej pôsobnosti BBSK, na ktoré sa smernica vzťahuje. Úrad BBSK zabezpečí, aby organizácie podľa predchádzajúcej vety prijali túto smernicu do zoznamu ich vnútorných predpisov a ich štatutárnym orgánom uložil, aby zabezpečili oboznámenie ich zamestnancov so smernicou

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu predsedom BBSK. 2

Nepĺnenie povinností stanovených touto smernicou zamestnancami sa považuje za nespĺnenie pracovných povinností a 3

za porušenie pracovnej disciplíny. Zamestnávateľ je oprávnený voči týmto osobám uplatniť postup podľa osobitného predpisu⁷

Neoddeliteľnou súčasťou tejto smernice tvoria jej prílohy. 4

- VZOR č. 1 Poverenie
- VZOR č. 2 Zápisnica z preverenia oznámenia o protispoločenskej činnosti
- VZOR č. 3 Zápisnica o ústnom oznámení

Touto smernicou sa zrušuje smernica č. 015/2019/UHKKBBSK zo dňa 22.08.2019. 5

Mgr. Ondrej Lunter v. r.
predseda Banskobystrického samosprávneho kraja

zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov; § 121 § 1)
ods. 3 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých
zákonov

24f a 24g zákona č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení § 2
zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní
(živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a 8/2005 Z. z. v znení zákona č. 307/2014 Z. z.

zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých § 12 § 3)
zákonov v znení neskorších predpisov

19f ods. 3 zákona č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch) § 4)

zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov; Nariadenie Európskeho
parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom
pohybe takýchto údajov

Smerica č. 006/2019/ODDSR Ochrana osobných údajov Úradu Banskobystrického samosprávneho kraja z 24.5.2019

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Smerica č. 009/2023/UHKBBSK (PDF, 240 KB) <<

VZOR č. 1 Poverenie. (PDF, 140 KB) <<

VZOR č. 2 Zápisnica z previerky zariadenia o protispoločenskej činnosti. (PDF, 135 KB) <<

VZOR č. 3 Zápisnica o ústnom oznámení. (PDF, 127 KB) <<

Posledná úprava Piatok, 16. február 2024 16:16